

## **Camera di commercio, stanziati 100mila euro per aiutare le imprese**

**Uno** stanziamento di 100mila euro destinato alle micro, piccole e medie imprese delle province di Forlì-Cesena e Rimini, che potranno beneficiare del contributo a fondo perduto per due linee di intervento: in relazione a progetti di sviluppo, a programmi di intervento formativi o documenti di servizi di assistenza. È quanto prevede il 'Bando Competenze Lavoro - anno 2022' con cui proseguono le iniziative della Camera di commercio della Romagna a supporto dello sviluppo delle competenze nelle imprese come fattore di competitività e di crescita in questo scenario politico ed economico estremamente difficile e incerto. Da qui un ulteriore sostegno alle imprese romagnole che intendono investire sul proprio futuro attraverso nuove assunzioni, formazione e assistenza tecnica. Le richieste si possono presentare dal 25 luglio al 30 settembre 2022. Le aziende potranno usufruire dei contributi se nel periodo compreso fra il primo gennaio 2022 e il momento di presentazione della domanda hanno attivato o attiveranno tirocini extracurricolari di almeno 4 mesi, contratti di apprendistato o assunzioni a tempo determinato della durata di almeno 6 mesi oppure a tempo indeterminato, legati a un progetto di sviluppo aziendale per digitalizzazione, innovazione, economia circolare, ristrutturazioni, modelli organizzativi, internazionalizzazione, miglioramento salute e sicurezza, accessibilità, finanza d'impresa, o per spese fatturate nel periodo compreso fra il primo gennaio 2022 e il 31 dicembre 2022 relative a salute e sicurezza, organizzazione del lavoro, competenze strategiche, riconversione di processi produttivi in ottica di sostenibilità ambientale e di risparmio energetico, di ricerca di nuove fonti di reperimento delle materie prime e di accessibilità. «Con l'avvio del nuovo Bando Competenze Lavoro, la Camera scende nuovamente in campo con un intervento di sostegno finanziario alle imprese finalizzato a stimolare le MPMI ad attivare processi di riposizionamento e di cambiamento centrati sull'ingresso di nuove risorse umane, sulla formazione e sull'assistenza tecnica e professionale, nell'ambito di veri e propri progetti aziendali di sviluppo, che possono spaziare dall'internazionalizzazione alla sostenibilità, dalla digitalizzazione ai sistemi di approvvigionamento e di vendita, senza dimenticare salute, sicurezza, accessibilità, benessere organizzativo e parità di genere».